

CHARLEROI

Le zoning d'économie sociale FontaiNES à Charleroi: un écosystème vertueux

Home > Régions > Charleroi Charleroi - 20-07-2020 à 00:00 - Didier ALBIN - L'Avenir

🕒 Lecture 5 min.

Partager



Bruno Carton, directeur de l'ASBL Monceau FontaiNES, en gestion du site du même nom.

Le zoning d'économie sociale de la porte Ouest de Charleroi est un modèle inspirant. Coup de projecteur.

C'est l'histoire d'une reconversion gagnante: à Monceau, le siège des anciens charbonnages de Monceau Fontaine s'est mué en zoning d'économie sociale. L'ASBL Monceau FontaiNES (avec trois majuscules pour Nouvelle Économie Sociale) chargée de la gestion du site a favorisé l'émergence d'un écosystème vertueux.

16 entreprises actives dans les secteurs de la formation, de la promotion du logement, de l'animation, de l'accompagnement de projets et du microcrédit y occupent 150 travailleurs. Chaque année, des centaines de stagiaires y sont pris en charge et des milliers de visiteurs sont accueillis.

Tout a commencé au début des années 90 avec l'achat de la friche industrielle par un opérateur local, l'entreprise de formation par le travail Quelque Chose à Faire. Le lieu avait hébergé l'une des plus puissantes sociétés minières du bassin de Charleroi, dont les 10 000 membres du personnel extrayaient chaque année 1,5 million de tonnes de charbon sur plus de 7 260 hectares de concession.

Sur fond de crise industrielle, les bâtiments ont été progressivement désertés à partir des années 70 et l'activité a complètement disparu la décennie suivante.

150 travailleurs à la place des milliers de mineurs

Des entreprises d'économie sociale se sont alors surprises à rêver d'un zoning partagé. Dans le cadre du programme européen Objectif 1 Hainaut, le projet a été retenu en 1995, et cofinancé par la Wallonie. Il a vu le jour en 2001.

Comme l'explique son directeur Bruno Carton, l'ASBL Monceau FontaiNES a racheté le domaine pour en faire un modèle de gestion participative, en intégrant les locataires à l'assemblée générale et en leur demandant de choisir leurs représentants pour le conseil d'administration. Les bâtiments s'étendent sur 5 500 mètres carrés. Ils ont représenté un investissement total de 4 millions€ et ils n'ont pas fini de s'étendre.

Quatre salles disponibles

Au-delà de l'activité de location à des prix inférieurs de deux à quatre fois à ceux du marché, Monceau FontaiNES joue un rôle d'animateur-développeur: *«En 2019, nous avons organisé une vingtaine d'activités sur le site, où de nombreux services sont mutualisés (déchets, accompagnement à l'emploi, etc.). Depuis la création, nous avons toujours favorisé les échanges avec le quartier.»*

Promotrice de l'économie sociale, l'ASBL soutient et accompagne également des projets. L'an passé, son centre de réception, qui s'articule autour de quatre salles de différentes capacités, a accueilli 674 événements, dont 77% pour le secteur associatif et les partenaires du site. Citons 373 ateliers et formations, 16 conférences et 115 réunions. La grande salle vient de bénéficier d'un lifting complet.

Entre extension et expansion



Le site est notamment occupé par le Gerموir, un centre d'insertion socioprofessionnelle.

Le modèle est appelé à s'étendre. Pas seulement sur le site moncellois de 2,5 hectares où une réserve foncière offre des perspectives (l'ASBL en étudie le rachat pour construire du logement et des bureaux), mais aussi à Auvellais, où Monceau Fontaines a acquis l'ancien bâtiment du Bongrain pour en faire un pôle d'économie sociale, avec des espaces de bureaux et de travail sur 1 300 mètres carrés. *«Le projet Contre Vents et Marées accueille déjà des partenaires actifs dans la remise à l'emploi, la petite enfance, la formation et l'offre de services aux plus démunis. Six opérateurs sont actifs»*, précise le directeur Bruno Carton.

Dans la même optique, l'ambition est de continuer à soutenir les projets du château Mondron à Jumet, au cœur d'une dynamique de quartier avec du logement, de l'éducation, de l'enseignement et de la culture.

Sur le zoning carolo, l'ASBL porte deux projets d'extension immobilière. D'une part celle du Gerموir, qui forme des stagiaires aux métiers de la cuisine et du service en salle. La construction d'un module contemporain va permettre de doubler la capacité du restaurant pour la porter à 80 places, avec un espace de réunion à l'étage. *«Nous venons d'obtenir le permis, le chantier sera mis en œuvre en septembre ou octobre»*. Montant de l'investissement: 380 000€.

D'autre part la création d'un bloc polyvalent avec sanitaires, vestiaires et douches pour promouvoir la pratique sportive auprès des travailleurs et usagers du site. *«La demande de permis sera déposée à la rentrée»*. Le coût de la construction est ici estimé à 250 000€.

Job coaching: mode d'emploi



Le job coaching permet des reconversions.

Vous connaissez le jobcoaching? C'est un service d'accompagnement des stagiaires en formation à la fois vers et dans l'emploi. Il s'agit de les autonomiser et les responsabiliser pour les préparer à la rencontre avec leur futur employeur, ou les bureaux de recrutement.

Dès 2004, ce service a fait son apparition sur le site de Monceau FontaiNES, à l'initiative des partenaires actifs dans l'insertion socioprofessionnelle. L'an passé, quatre opérateurs se sont engagés à mutualiser leurs moyens pour le mettre à la portée de leurs publics cibles. Il s'agit de l'AID Soleilmont (aménagement de parcs et jardins), de Quelque Chose à Faire (construction et rénovation), d'Avanti (ateliers participatifs et créatifs) et de l'Essor (bâtiments et espaces verts). Dans la pratique, on constate que les stagiaires en décrochage ou mal orientés n'ont pas toujours les ressources nécessaires pour atteindre leur but qui est le retour au travail. Des freins sont identifiés: pas de permis de conduire, manque d'estime de soi, restrictions dans les choix de métiers, peur du changement...

Le jobcoaching vise à favoriser la levée de ces obstacles. Deux types de service sont organisés, soit en individuel, soit en collectif. Un réseau de partenaires extérieurs a été mis en place. Chacun des quatre opérateurs l'a nourri de ses propres contacts. De plus, un travail de prospection des offres d'emploi est assuré en amont. Celui-ci permet de proposer aux stagiaires les perspectives de carrière les mieux adaptées à leurs profils.

Ça bouge dans mon quartier

Pour donner de la visibilité aux opérateurs locaux et dynamiser le quartier, Monceau FontaiNES a imaginé avec l'Atelier M une exposition de portraits d'activités associatives: «Ça bouge dans mon quartier» se décline en 23 photos et rend hommage aux initiatives de proximité, tous secteurs confondus. Les images grand format sont exposées sur des façades, on les découvre au fil d'une balade qui durera tout l'été. Un plan permet de suivre tout le parcours. Pour mobiliser l'attention des enfants, un carnet de jeux a été élaboré, avec un défi à réaliser devant chaque portrait croisé. Il est disponible gratuitement. Infos au 071 33.46 01.

Un cube autonome

Sur le zoning d'économie sociale, l'ASBL Relogeas et l'entreprise de formation par le Travail Quelque Chose à faire ont conçu et aménagé un prototype d'habitat léger. Son nom: le cube. Espace de bureaux modulables ou habitation, cette construction faite de matériaux durables est autonome au niveau électrique et hydrique, avec une efficacité énergétique élevée. Une construction témoin permet d'en prendre la mesure: elle est le fruit d'un partenariat entre les entreprises locales. Infos au 071 31 78 52.